



# La posición de Fauna & Flora International sobre el género en la conservación

## ANTECEDENTES

Las mujeres y los hombres interactúan con la biodiversidad y los recursos naturales y los utilizan de manera diferente; por lo tanto, tienen conocimientos y perspectivas diferentes, impactos distintos y se ven afectados de manera diferente por los cambios en la biodiversidad y los recursos naturales, incluidos los que resultan de las intervenciones de conservación. En muchas intervenciones de conservación se ha tendido a considerar a las comunidades como un todo sin prestar suficiente atención a la diferenciación, la diversidad y la dinámica de poder dentro de ellas, por lo que se han pasado por alto los derechos, las necesidades y las opiniones de las mujeres y de otros grupos marginados. Desde el punto de vista ético, es importante tener en cuenta el género para que las mujeres no se vean aún más perjudicadas por la política y la práctica de la conservación, y cada vez hay más pruebas de que la igualdad de género y la participación empoderada de las mujeres, junto a los hombres, conducen a una conservación más eficaz y sostenible.

La importancia del género en la política y la práctica de la conservación está reconocida en una serie de acuerdos internacionales como la Agenda 21 y el Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB). El CDB está aplicando ahora su segundo Plan de Acción de Género (2015 - 2020) que incluye objetivos para incorporar una perspectiva de género y promover la igualdad de género en la consecución de los objetivos del Convenio, el Plan Estratégico para la Biodiversidad 2011 - 2020 y las Metas de Aichi para la Biodiversidad.

## COMPROMISOS EXISTENTES

La posición actual de FFI en relación con los medios de vida y la gobernanza establece que FFI se esforzará por garantizar que nuestras actividades de conservación no perjudiquen o socaven a las personas pobres, vulnerables o marginadas que dependen de los recursos naturales o viven junto a ellos, y siempre que sea posible [nosotros] trataremos de conservar la biodiversidad de forma que mejore el bienestar local y la equidad social. También nos comprometemos a respetar los derechos humanos, a promover su protección y realización dentro de nuestros programas de conservación, y a apoyar los sistemas de gobernanza que puedan garantizar esos derechos.

Para mantener estos compromisos y garantizar que las mujeres y los hombres tengan el mismo acceso, participación y oportunidades de beneficiarse de los proyectos que implementamos y apoyamos, es necesario integrar el género en ellos. A lo largo de los últimos años, FFI ha desarrollado una conciencia y un enfoque crecientes en materia de género y conservación. Esta posición representa el enfoque y la ambición actuales de FFI en relación con el género<sup>1</sup>.

## DECLARACIÓN DE POSICIÓN

Nos esforzaremos por garantizar que todos los programas de FFI integren el género, que las mujeres tengan el mismo acceso a los recursos y a la información de los proyectos, la misma participación y las mismas oportunidades de beneficiarse de las actividades apoyadas por FFI, y que nuestro trabajo cree o apoye sistemas que promuevan la igualdad de género.

---

<sup>1</sup> El enfoque de esta posición es la programación de conservación de FFI, pero se alinea con el compromiso de FFI con la igualdad, tal y como se establece en nuestra Política de Igualdad de Oportunidades.



## NUESTRO ENFOQUE

### Reconocemos que:

- El género es el término que se utiliza para describir los atributos, los papeles y las responsabilidades culturalmente y socialmente dados asociados al hecho de ser hombre o mujer. Se refiere a las relaciones de poder entre las mujeres y los hombres que, por lo general, desfavorecen a las mujeres, y afecta tanto al comportamiento como a las oportunidades de los hombres y las mujeres.
- Ni las mujeres ni los hombres son grupos homogéneos. El género es sólo una dimensión de la diversidad social y se cruza con otros factores de diferenciación dentro de una comunidad, como la edad, el estatus social, la riqueza, la etnia, etc.
- Como construcción social, el género es específico del contexto, pero también es dinámico y cambia con el tiempo.
- Las mujeres y los hombres utilizan, valoran y tienen un conocimiento diferente de los recursos naturales debido a sus diferentes roles y responsabilidades; de este modo, el uso, el conocimiento y los valores asociados a los recursos naturales y a la biodiversidad pueden tener género.
- El papel de las mujeres suele ser menos visible que el de los hombres y las estructuras y procesos de toma de decisiones suelen reflejar las divisiones sociales y de género dentro de una comunidad y tienden a estar dominadas por los hombres de mayor riqueza y estatus social. Por ello, los hombres tienden a participar en las intervenciones de conservación y a beneficiarse más de ellas que las mujeres.
- La exclusión o la participación inadecuada de las mujeres puede conducir a intervenciones de conservación basadas en datos y suposiciones poco o nada informadas, lo que afecta negativamente a los resultados.
- La participación efectiva de las mujeres, junto a los hombres, conduce a mejores resultados de conservación y bienestar.

### Por lo tanto, nos esforzaremos por garantizar que:

- El género se tiene en cuenta en todas las etapas del ciclo del proyecto, incluso en la evaluación, la planificación y el diseño, la ejecución y el seguimiento, y la revisión y la evaluación.
- Todos los proyectos desarrollan una comprensión de los diferentes derechos y responsabilidades de hombres y mujeres en el contexto específico y de las diferencias en su uso, conocimiento y percepción de la biodiversidad y los recursos naturales, y consideran cómo estas diferencias y desigualdades pueden afectar o afectan a la ejecución y los resultados del proyecto, y viceversa.
- Se desarrollan e implementan estrategias y actividades específicas del proyecto para promover la participación significativa de las mujeres en las actividades relacionadas con el proyecto, incluidos los foros de toma de decisiones; como mínimo, los proyectos analizarán y tomarán medidas para abordar las barreras que impiden o inhiben la participación de las mujeres y otros grupos marginados y se comprometerán de forma proactiva con estos grupos para garantizar que sus necesidades, conocimientos y perspectivas se incluyan en la toma de decisiones del proyecto.
- Los proyectos se basan en datos desglosados por género y por sociedad en todas las etapas del ciclo del proyecto, hacen un seguimiento de la participación de las mujeres y evalúan los resultados del proyecto para las mujeres y para los hombres, incluyendo el impacto del proyecto en las relaciones de género.
- Exploramos y aplicamos una variedad de enfoques de proyectos que tratan de abordar algunas de las barreras sistémicas a la igualdad de género - relacionadas con las estructuras, políticas, prácticas y relaciones a todos los niveles que tienden a excluir y



marginar a las mujeres - que tienen el potencial de contribuir tanto a los resultados de la conservación como al empoderamiento de las mujeres y a la igualdad de género en general<sup>2</sup>.

- Los hombres participan activamente, según el caso, en nuestros intentos de promover la capacitación de las mujeres y la igualdad de género.
- Nos comprometemos y colaboramos con socios, donantes y otros para promover la integración del género en nuestras actividades conjuntas y complementarias.
- Sensibilizamos y reflexionamos, compartimos y aprendemos -tanto a nivel individual como organizativo- de nuestra propia experiencia y de la de otros, para asegurarnos de que aprendemos y desarrollamos continuamente nuestro enfoque y contribuimos a mejorar la práctica en todo el sector de la conservación en general.
- Garantizamos una financiación adecuada que nos permita realizar estos compromisos.
- Nuestras políticas, sistemas y prácticas organizativas apoyan la integración de la perspectiva de género, así como el seguimiento de las acciones y los progresos realizados para cumplir las ambiciones expuestas en esta posición.

### Aplicación y seguimiento

- Esta posición constituye nuestro enfoque general y nuestros principios de actuación y va acompañada de una estrategia de género que es nuestro plan de acción. Tanto la posición como la estrategia se revisarán formalmente al cabo de 4 años, aunque la estrategia podrá revisarse anualmente para reflejar los avances y la evolución.
- El especialista técnico en cuestiones de género de FFI, con el apoyo del personal de la asociación y del programa de conservación, realizará un seguimiento de los progresos anuales e informará sobre ellos.
- La adhesión a esta posición requiere el compromiso de todo el personal de FFI, así como el apoyo y la promoción de la alta dirección.



**ARCADIA**  
A CHARITABLE FUND OF  
LISBET RAUSING & PETER BALDWIN

The translation of this guidance/position and its dissemination to FFI partners has been funded by Arcadia, a charitable fund of Lisbet Rausing and Peter Baldwin

<sup>2</sup> Esto podría incluir, por ejemplo, un enfoque basado en las normas sociales, la implicación de los hombres en el empoderamiento de las mujeres y en las cuestiones de género, la promoción del liderazgo de las mujeres y su influencia en la toma de decisiones, el apoyo a la acción colectiva de las mujeres y otros enfoques que tienen el potencial de contribuir tanto a los resultados de la conservación como a la igualdad de género, como los proyectos integrados de Población, Salud y Medio Ambiente (PHE).